

## CURRICULLUM VITAE

# Crispin Ibe Paras



#0158 Purok 2 Lacmit Arayat Pampanga  
Contact no Home: 0906 243 8981  
Email Address: [parascrispin2@gmail.com](mailto:parascrispin2@gmail.com)

### **CAREER OBJECTIVES:**

Seeking for an employment that would commensurate to my qualification in which I could utilize and endure my knowledge as well professional advancement and at the same time contributing to profits and growth of the company.

### **PROFESSIONAL QUALIFICATION**

TRANSGUARD GROUP LLC

DUBAI AIRPORT FREEZONE, DUBAI UAE

EDAN TRADING CONSTRUCTION

- FOREMAN
- LEADMAN
- FINISHING CARPENTER
- GYPSUM BOARD AND METAL CEILING INSTALLER
- FABRICATE AND INSTALL METAL CEILING FRAME FOR CEILING AND PARTITION

### **Duties and responsibilities:**

- Laying the building foundation for the home.
- Installing building and repairing doors, cabinet, shelves and windows.
- Assisting the main engineer whenever required.
- Cutting materials with tools or hand and assembling them into usable structures.
- Pouring in cement for all the stairs
- Coordinating tasks for the day
- Creating schedules for workers
- Oversee quality of the site
- Managing the budget

### **SITE LOCATION OF WORK**

LOCATION : ETIHAD AIR WAYS SALE CENTER DUBAI  
DATE : OCTOBER 2012 TO FEBRUARY 2013

LOCATION : PALAZZO VERSACE NOTE! , CULTURAL VILLAGE, DUBAI  
GYPSUM INSTALLER AND METAL CEILING INSTALLER  
DATE : FEBRUARY 2013 TO OCTOBER 2016

LOCATION : DUBAI MALL, KIDS ZEN IA PLAY PARK  
FINISHING CARPENTER, GYPSUM INSTALLER AND METAL CEILING INSTALLER  
DATE : OCTOBER 2016 TO MAY 5, 2017

LOCATION : 44-A AGUILAR ST., BRGY. BUNGAD, SFDM, Q.C.  
FOREMAN, LEADMAN, FINISHING CARPENTER, GYPSUM INSTALLER AND METAL  
CEILING INSTALLER  
DATE : NOVEMBER 2017 TO PRESENT 2022

**EDUCATIONAL ACCOMPLISHMENT**

SECONDARY: JUSTINO SEVILLA HIGHT SCHOOL  
MANGGA CACUTUD HIGH SCHOOL  
(2000-2004)

PRIMARY: LACMIT ELEMENTARY SCHOOL  
Lacmit, Arayat , Pampanga  
(1994-2000)

**PERSONAL Details:**

Date of Birth : October 26, 1981  
Visa Status: EMPLOYMENT  
Civil Status: Married  
Nationality: Filipino  
Passport No. : EC3032615

hereby certify that the above information are true and correct to the best of my knowledge belief and abilities.



CRISPIN BE PARAS  
APPLICANT



 **CONTRACTOR** 

ID NO: ALEC/CLCISAL - 3993 EXP: 31/02/2012

 Name : Crispin I. Paras  
 Company : ALEC/CLOISALL CO.LLC  
 Areas : AX-124

LAND SIDE ACCESS ONLY

 **انستيا**  
**ENSHAA**  
 SERVICES GROUP

PALAZZO VERSACE HOTEL  
 CULTURAL VILLAGE, DUBAI  
 PH. +9714 3242767 FAX +9714 3242787

 Name CRISPIN PARAS  
 Company MACAIR  
 Designation CARPENTER  
 Induct Date 05/05/2013  
 Induction No. 1705  
 ID No.



06333310 Issue No: 1 License No.: 04575 **Abu Dhabi (I/O)**

Staff No.:	Age	Policy No.:	Effective Date	Expiry Date
63325	32	4805803	26/08/2014	31/05/2015

 Limits : PH : 1500  
 OP-Ded : GP : 20 SP : 10 LB : 10 XR : 10  
 Co-Ins : PH : 30%

NW : Abu Dhabi Plan Network

CRISPIN IBE PARAS

TRANSGUARD GROUP LLC. - ABU DHABI BRANCH

كريسبين ايب باراس  
 ضمان  
 Daman

**REPUBLIC OF THE PHILIPPINES**  
DEPARTMENT OF TRANSPORTATION  
LAND TRANSPORTATION OFFICE  
**DRIVER'S LICENSE**






2022/10/04

*[Signature]*

Signature of Licensee

Last Name, First Name, Middle Name  
**PARAS, CRISPIN IBE**

Nationality	Sex	Date of Birth	Weight (kg)	Height(m)
PHL	M	1981/10/26	79	1.72

Address  
**0158, PRK 2, LACMIT, ARAYAT, PAMPANGA,  
2012**

License No.	Expiration Date	Agency Code
<b>C38-22-307534</b>	<b>2026/10/26</b>	<b>C38</b>

Blood Type	Eyes Color
-	<b>BROWN</b>

DL Codes	Conditions
<b>A,A1,B,B1,B2</b>	<b>NONE</b>

*[Signature]*

ATTY. TEOFILO E. GUADIZ III, CESO V  
Assistant Secretary



**I. DL CODES**

<p><b>A</b> MOTORCYCLE</p> <p><b>A1</b> TRICYCLE</p> <p><b>B</b> UP TO 5000 KGS GVW /8 SEATS</p> <p><b>B1</b> UP TO 5000 KGS GVW /9 OR MORE SEATS</p> <p><b>B2</b> GOODS 3500 KGS GVW</p> <p><b>C</b> GOODS &gt; 3500 KGS GVW</p> <p><b>D</b> BUS &gt; 5000 KGS GVW /9 OR MORE SEATS</p> <p><b>BE</b> TRAILERS 3500 KGS</p> <p><b>CE</b> ARTICULATED C &gt; 3500 KGS COMBINED GVW</p>	<p><b>L1,L2,L3-NP-MT/AT</b></p> <p><b>L4,L5,L6,L7-NP-MT/AT</b></p> <p><b>M1-NP-MT/AT</b></p> <p><b>M2-NP-MT/AT</b></p> <p><b>N1-NP-MT/AT</b></p>
---	--

**II. CONDITIONS:**

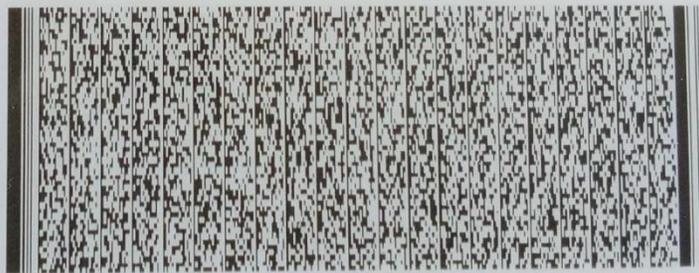
1. WEAR CORRECTIVE LENSES
2. DRIVE ONLY W/SPECIAL EQPT FOR UPPER/LOWER LIMBS
3. DRIVE CUSTOMIZED MOTOR VEHICLE ONLY
4. DAYLIGHT DRIVING ONLY
5. HEARING AID REQUIRED

Serial Number

**319956181**

**III ORGAN DONATION:**  
I WILL NOT DONATE ANY ORGAN

**IV. IN CASE OF EMERGENCY NOTIFY:**  
NAME: JENNIFER GACUTANA  
ADDRESS: LACMIT ARAYAT PAMPANGA  
TEL. NO.: 09424253300





2 May 2017

To whom it may concern,

**Re: Crispin Ibe Paras**

Please be advised that **Crispin Ibe Paras** is the bearer of Philippines Passport Number EC3032615 and was employed by the Transguard Group in the capacity of Carpenter. The staff commenced employment on 12/2/2011 and the last working day on 5/5/2017.

This letter is issued upon the employee's request and it does not constitute any financial guarantee on the part of Transguard Group LLC.

Yours sincerely

*C.A. Robinson*

Human Resources Business Partner  
Transguard Group LLC



63325

Transguard Group LLC  
P.O. Box: 22630 - Emirates Group Security Building  
Airport Freezone, Dubai, United Arab Emirates  
T. +971 4 703 0500 F. +971 4 299 5664  
E-mail : info@transguardgroup.com  
Website : www.transguardgroup.com



مجموعة ترانسجارد ش.ذ.م.م.  
ص.ب: ٢٢٦٣٠، مبنى مجموعة أمن الإمارات  
المنطقة الحرة بمطار دبي - الإمارات العربية المتحدة  
هاتف : +٩٧١ ٤ ٧٠٣ ٠٥٠٠، فاكس : +٩٧١ ٤ ٢٩٩ ٥٦٦٤  
البريد الإلكتروني : info@transguardgroup.com  
الموقع الإلكتروني : www.transguardgroup.com



إلغاء إقامة Residence Cancellation			
File No :	201/2011/7209837	رقم الملف:	
<b>Personal Information</b>		<b>البيانات الشخصية</b>	
Name : CRISPIN IBE PARAS		الاسم : كريستين ابي باراس	
Nationality : PHILIPPINES	الجنسية : الفلبين	Passport No : XX5287100	رقم الجواز :
Profession : CARPENTER	المهنة : نجار	Accompanies Count : 0	عدد المرافقين :
Cancel Reason : Sponsor Request			سبب الإلغاء : طلب كفيل
Ban :	حرمان :	Cancel Date : 30/04/2017	تاريخ الإلغاء :
<b>Note: must leave the country or change status up to: (29/05/2017). If the person does not comply with this, he will bear all legal procedures.</b>		<b>يجب مغادرة الدولة أو تعديل الوضع بعد أقصى بتاريخ: (2017/05/29). وفي حال عدم الالتزام بذلك يتحمل المذكور أعلاه كافة الإجراءات القانونية المترتبة على ذلك.</b>	
<b>Sponsor Information</b>		<b>بيانات الكفيل</b>	
Sponsor Name : TRANSGUARD GROUP - L L C			اسم الكفيل : ترانسجارد جروب ش ذ م م
File No : 21090976	رقم الملف :	Sponsor Type: Establishment	سمة الكفيل : منشأة
Passport No :	رقم الجواز :	Phone No : 042995774	رقم الهاتف :
<b>The sponsor complies to notify GDFRA-D if the sponsored does not leave the country or change status within (30) day(s) from the date of cancellation, and to bear all legal actions against</b>		<b>يتعهد الكفيل بإبلاغ الإدارة في حال عدم مغادرة المكفول أو تعديل وضعه خلال (30) يوم من تاريخ الإلغاء، وأن يتحمل كافة الإجراءات القانونية تجاه ذلك.</b>	
اعتماد الإدارة العامة للإقامة وشؤون		ختم المنفذ	
براعة الأداء ... وتبسيط الإجراءات		Printing Date : 30/04/2017 : تاريخ الطباعة :	



IN WITNESS WHEREOF, we hereby sign this contract at Manila, Philippines, this 20th day of \_\_\_\_\_, 20\_\_.

*[Signature]*  
EMPLOYER

*[Signature]*  
**Crispin I. Paras**  
EMPLOYEE



تأريخا لذلك، نحن نوقع عر ا العقد بتاريخ 20 م في  
ماتولا، الفلبين.

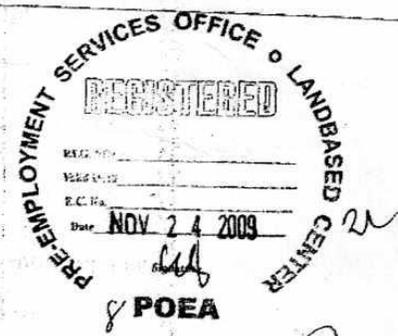
التقريب العمل / العامل

وكالة الاستخدام في الخارج / وكالة الاستخدام في الفلبين

Note: This contract shall be verified by the Philippine Overseas Labor Office (POLO) before submission to POEA.

ملاحظة: يجب تحقيق هذا العقد بمكتب العمل الفلبيني عبر البحار (POLO) قبل تقديمه لإدارة التوظيف الفلبينية عبر البحار (POEA) بماتولا

# Master Contract



POEA

*[Signature]*  
27 OCT 2009



## CONTRACT OF EMPLOYMENT

This employment contract is executed and entered into by and between TRANSGUARD GROUP LLC with the office address at PO Box 22830 DUBAI, UAE Tel No. 04-29957774 hereinafter known as the Employer.

Crispin Ibe Paras And

YARRA INTERNATIONAL single of legal age, Filipino and resident of Philippines hereinafter known as the Employee provides for the following terms and conditions of Employment.

### A. Basic Terms:

1. Point of origin Philippines
2. Site of Employment: United Arab Emirates
3. Employees Classification Carpenter  
Position Grade
4. Basic Monthly Salary (Salary shall be paid 1,500 AED a month and shall be automatically adjusted upon the contract renewal according to company's wage scale.)

5. Regular Work Hours ACCORDING TO UAE LABOR LAWS  
(Excluding lunch break)

6. Overtime Pay
  - a. For work on regular hours ACCORDING TO UAE LABOR LAWS
  - b. For work on Friday or designated rest day or official holiday.

7. Leave with Full pay
  1. Vacation Leave ACCORDING TO UAE LABOR LAWS  
(Or money value if not used)

2. Sick Leave
8. Duration of contract One year commencing from Employee's departure from the point of origin to the site of employment. Contract is renewable at the option of both the Employer and the Employee.

## عقد عمل

تم هذا العقد والاتفاق بين كل من  
بعنوان مكتبه في  
أرقام الهاتف:  
وهو ما يدعى بالممثل إليه " بصاحب العمل "

في

بلغ من العمر، أعزب  
قريبين الجنسية والمقيم في  
القبليين وهو ما  
يدعى بالممثل إليه " بالمستخدم " يزود للبنود التالية وشروط هذا العقد.

### أ. الشروط الأساسية:

1. موطن الأصل: الفلبين
2. موقع العمل:
3. تصنيف المستخدمين:  
(نوع الوظيفة)
4. راتب شهري أساسي:  
(يكون الراتب الشهري قدره  
يدفع شهريا وأنه يحل  
تجديد العقد وفقا لمسلم  
أليا في حال  
أجور الشركة.)

5. ساعات العمل النظامية وفقا لقانون العمل في دولة الامارات العربية المتحدة  
(الغذاء)

طبقا لقانون العمل  
الامارات العربية  
طبقا لقانون العمل في  
الامارات العربية المتحدة  
بندولة  
المتحدة



7. الأجازة بالدفع الكامل:  
أ. أجازة عطلة  
ان لم يستعمل إِب. أجازة مرض

8. مدة العقد: سنة واحدة تبدأ من مغادرة الموظف من موطنه  
قابل للتجديد في  
الأصلي إلى موقع العمل. والعقد  
خير الطرفين التقليل والموظف.

Special Benefits

A CONTRACT TO THE UAE  
LABOR LAWS

والمناخ الخاصة، طبقاً لـ العمل بدو الامارات العربية

المتحدة

3. The Employer shall provide the Employee:

1. Free transportation to the site of employment and, in the following cases, free return transportation to the point of origin:

- Expiration of this Contract;
- Termination of the Contract by the Employer without just cause;
- If the employee is unable to continue work due to work-connected or work-aggravated injury or illness, and
- In such other cases when contract of employment is terminated through no fault of the employee.

2. Free food or compensatory allowances of US \$ \_\_\_\_\_ free and suitable housing, and free laundry service.

3. Free emergency medical and dental services and facilities including medicine.

4. Workmen's compensation benefits for service-connected illness or injuries or death in accordance with the pertinent laws of UAE and whenever applicable war hazards protection. (War means armed hostilities between nations or factions within a nation. In the event of war, the Employer shall, at his expense, transfer the worker to safe place and repatriate him immediately to the point of hire.)

5. Company benefits provide to other workers in the same work.

C. In case of death of the Employee, the Employer shall bear the expenses for the repatriation of the remains of the Employee and his personal properties to his relatives in the Philippines, or if repatriation of the remains is not possible under certain circumstances, the proper disposition thereof upon previous arrangement with the workers next-to-kin, or in the absence of the latter, the nearest Philippine Labour Attache of Embassy/Consulate and whenever applicable, Philippine Overseas Employment Administration, Manila, Philippines.

D. The Employee shall observe Employer's company rules and abide by the pertinent laws of UAE and respect its customs and traditions.

E. Mandatory Remittance:

The Employee shall remit \_\_\_\_\_ percent of his basic monthly salary to his beneficiary

ب. يجب على الكفيل أن يقوم بتزويد للمستخدم بما يلي:

1. النقل المجاني إلى موقع العمل ونقل العودة مجاناً إلى موطن الأصل في الأحوال التالية:

- عند انتهاء هذا العقد
- إذا أصبح الكفيل هذا العقد بدون سبب مشروع
- إذا كان الموظف غير قادر على مواصلة العمل بسبب الإصابة أو المرض الذي كان مرتبطاً بالعمل أو مهيجاً
- في مثل هذه الحالات الأخرى عندما انتهى عقد العمل خلال لا ذنب للمستخدم منه.

2. مجاني الغذاء أو البدلات التعويضية بالدولار الأمريكي قدره \_\_\_\_\_ والاسكان المناسب مجاناً وخدمة المكوى المجانية.

3. مجاني الخدمات الطبية الطارئة وعلاج الأسنان وتسهيلاتهما من ضمنها الدواء.

4. منافع تعويض العمال للمرض أو الإصابات أو الموت المرتبط الخدمة بموجب القوانين الوثيقة الصلة للإمارات العربية المتحدة وحينما يُخاطر حرباً قابلة للتطبيق بحماية (الحرب يعني القتال المسلح بين دولتين أو بين شعبين داخل الدولة. وفي حالة وقوع الحرب، يلتزم الكفيل بأن ينقل العامل بنقله إلى مكان آمن وتأمينه فوراً إلى الجهة المختصة).

مكافئ الشركة بتزويد العمال الآخرين في نفس العمل.

ج. في حالة وفاة \_\_\_\_\_ يجب على الكفيل أن يتحمل بأية تكاليف مترتبة عن جثمانه المقتول وإرسال أغراضه الشخصية إلى أقرباءه في \_\_\_\_\_ بطريق سفير الجثة غير محتمل في بعض الظروف، فإن تكلفتها بطريق صحيحة يكون بموافقة مسبقة من أقرباء العامل المتوفاة أو في حال غياب الأخير، فمن الملحق العمالي بالسفارة/ القنصلية العامة الفلبينية وحينما مناسب، فمن إدارة التوظيف الفلبينية عبر البحار بمانيلا، الفلبين.

د. يجب على المستخدم أن يطيع قواعد الشركة وأن يلتزم بالقوانين الوثيقة الصلة لدولة الإمارات العربية المتحدة وأن يحترم عاداتها وتقاليدها.

هـ. الحوالة المالية الإلزامية: يجب على المستخدم أن يرسل نسبة \_\_\_\_\_ % من راتبه الشهري

الأساسي إلى مستفيدة



(Name) \_\_\_\_\_ (Relationship) \_\_\_\_\_

Residing at \_\_\_\_\_  
(Address)

In the Philippines through the Philippine banking system and the Employer shall assist the Employee in the remittance and monitoring of his foreign exchange earnings.

**F. Termination of Contract:**

Neither party may unilaterally cancel the contract except for just cause. The employment may be terminated by the Employer on grounds of Employee's misconduct, mental or bodily infirmity, disobedience, insubordination, drunkenness, engaging in serious or subversive activity rioting or inciting a riot, violation of the laws of UAE. The Employee may terminate the contract on grounds of serious insult, inhuman and unbearable treatment accorded the Employee by the Employer and violations by the Employer of the contract terms and conditions.

The Employer may terminate the contract on other grounds by prior thirty (30) days written notice or in lieu therefore, termination pay equivalent to salary for thirty (30) days for every year of service. Should the contract of employment be terminated for causes not attributed to the Employee, shall be paid a separation pay equivalent to one (1) month basic pay for every year of service, a fraction of a year as six (6) months being considered as one full year.

**G. Settlement of Disputes:**

All claims and complaints relative to the employment contract of the worker shall be settled in accordance with Company policies, rules and regulations. In case the worker contests the decision of the Employer, the matter shall be settled amicably with the participation of the POEA representative or any authorized representative of the Philippine Embassy/ Consulate nearest the site of employment. In case the amicable settlement fails, the matter shall be submitted to the competent and appropriate government body in UAE or in the Philippines at the option of the complaining party.

**H. Applicable Law:**

Other terms and conditions of employment favorable to employment no covered herein shall be governed by the pertinent laws of \_\_\_\_\_

الإسم \_\_\_\_\_  
والمقيم في \_\_\_\_\_  
الفلبين  
عن طريق النظام البنكي وأن الكفيل عليه أن يساعد المستخدم في الحوالة المالية ومتابعته في مداخيل الحوالة المالية الأجنبية.  
و. إنهاء العقد:

لا أحد من الطرفين قد يلغى هذا العقد من طرف واحد إلا لسبب مشروع. ويمكن لصاحب العمل أن يُلغى العقد بسبب سوء تصرف المستخدم العنفي أو الجسماني والعصيان والتمرد والسكران والعمل في نشاط الشغب الجدي أو التخريب أو التخريض على الشغب وانتهاك قوانين الإمارات العربية المتحدة. كما أن المستخدم يمكنه إلغاء العقد بسبب الاهانة الجدية واللا إنسانية واللا يطاق المعاملة من قبل رب العمل وانتهاكات الكفيل من البنود والشروط لهذا العقد.

ويمكن لصاحب العمل أن ينهى العقد بأسباب أخرى بإعطاء المستخدم انذارا خطيا مسبقا لفترة (30) يوما أو بدلا عنه اذن، فمكافئ نفع الإتهاء إلى الراتب ثلاثين (30) يوم لكل سنة من الخدمة. يجب أن عقد التوظيف يكون منتهى للأسباب ليس متسوية إلى المستخدم، سيقف صاحب العمل مكافئ نفع الإقتراق إلى سنة ينفق أسفين شهر عن كلة من الخدمة، جزء من على الأقل ستة شهور أن تُعتبر كسنة كاملة.

# Master Contract



ز. تسوية النزاع  
المسألة من قبل الطرفين إلى السفارة الفلبينية التي ستسعى إلى تسوية النزاع وبين الطرفين مصلحة لكل من الطرفين. وإذا تعذرت التسوية فإن لمسه في السفارة التي يوجد فيها الخلاف إلى دائرة العمل المختصة في دولة المضيفة الحكم بها الأمر عما قد يقوم به المدعي من إجراءات قانونية ضد الموظف.

س. يخضع حكم البنود والشروط الأخرى للعمل بالقوانين الوثيقة الصلة بالفلبين أو بدولة المضيف. وأي بنود يسرى تطبيق عليها العمل والتوظيف لدولة المضيف يجب إجماعه بموجبه كجزء من هذا العقد.